

Paimion kaupungin
tarkastuslautakunnan
arviointikertomus
vuodelta 2024



Sisällys

Johdanto	3
1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja toiminta	4
2. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi	7
2.1. Tavoitteet	7
2.2. Vuoden 2023 arviointikertomuksen seuranta	8
3. Kaupungin taloudellinen tila	9
3.1. Vuoden 2024 taloudellinen tulos	9
3.2. Investointien toteutuminen ja vaikutukset	10
3.3. Velka ja rahoitus	11
4. Strategian toteutuminen	11
4.1. Talous	11
4.2. Asiakaspalvelu & palvelukokemus	12
4.3. Sisäiset prosessit & organisaatio	13
4.4. Henkilöstö & osaaminen	13
4.5. Kuntakonserni	15
4.6. HYTE-toiminta	16
5. Päätelmät ja yhteenveto	17

Johdanto

Tämä on viimeinen Paimion kaupungin kauden 2022–2025 tarkastuslautakunnan tekemä arviointikertomus. Kauden päätteeksi päätimme muokata lyhyttä ja ytimekästä kertomustamme paremmin kuntalaisia ja valtuutettuja palvelevaksi.

Tässä kertomuksessa nostamme esille hallinnon ja talouden tarkastuksen lisäksi Paimion kaupungin strategiaan liittyvät tavoitteet ja mittarit. Pyrimme arvioimaan, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Keskeiset muutokset ja haasteet olemme pyrkineet nostamaan esille niin, että ne löytyvät helposti ja niiden seurantaan on tarkastuskertomuksesta tukea esim. HYTE-toiminta on nostettu omana otsikkonaan esille.

Tarkastuslautakunta haluaa nostaa esille Paimion kaupungin viranhaltijat sekä henkilöstön ja kiittää heitä jaksamisesta ja joustamisesta. Huolimatta lukuisista ulkoisista haasteista olette järjestäneet ja tuottaneet Paimion kaupungin peruspalvelut luotettavasti ja laadukkaasti kuntalaisille.

1. Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja toiminta

- o **Puheenjohtaja:** Sini Heino (varajäsenenä Outi Tuominen 18.12.2024 asti, Terhi Oinonen 19.12.2024 lähtien)
- o **Varapuheenjohtaja:** Joonas Taipaleenmäki (14.2.2024 asti), Toni Korhonen (15.2.2024 lähtien) (varajäsenenä Matti Mäkelä)
- o **Jäsenet:**
 - ♣ Eeva Heurlin (varajäsenenä Jouni Ylitalo)
 - ♣ Pasi Pöri (varajäsenenä Johanna Vesamo 5.6.2024 asti, Merja Laine 6.6.2024 lähtien)
 - ♣ Tapani Salo (varajäsenenä Petri Kuisma 18.9.2024 asti, Olli Koivukangas 19.9.2024 lähtien)
 - ♣ Liisa Tommila (varajäsenenä Tommi Launto)
 - ♣ Nanna Tuovinen (varajäsenenä Anu Klemola-Laaksonen)
- o **Pöytäkirjanpitäjä:** Pirkko Tahvanainen (sijaisena Heidi Laine)
- o Kokoukset ja tilintarkastus: BDO Audiator Oy ja vastuunalainen tilintarkastaja Kirsi Ehrlund

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa ja talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävyyttä. Lisäksi tarkastuslautakunta valvoo sidonnaisuuksia ylläpitämällä sidonnaisuusrekisteriä ja toimittaa sidonnaisuudet tiedoksi valtuustolle.

Tarkastuslautakunta on kokoontunut tarkastusvuotta 2024 koskien 7 kertaa. Toimialajohtajien kuulemisten lisäksi on kokouksissa ollut kuultavana kaupungin viranhaltijajohtoa niin henkilöstöasioiden kuin kaupungin talouden ja ajankohtaisten asioiden osalta. Kuulimme kaupunginjohtajaa Paimion Parantolan ajankohtaisista asioista. Riskien hallinnasta Paimion kaupungissa kertoi hallintojohtaja. Tekninen johtaja raportoi lautakunnalle pienhankinnoista.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen nykytilasta ja tulevaisuuden suunnitelmista Paimiossa kuultiin liikunta- ja hyvinvointikoordinaattoria. Työvoimapalveluiden päällikkö raportoi TE25 uudistuksen vaikutuksista Paimiossa.

Kiinteistöpalveluiden vuonna 2024 valmistuneiden investointien toteutumisesta sekä meneillään olevien merkittävimpien kiinteistöinvestointien etenemisestä raportoi lautakunnalle kiinteistöpäällikkö.

Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnit Oinilan päiväkodin rakennustyömaalle (kuvat 1 ja 2) sekä kirjastoon (kuva 3).



Kuva 1. Tarkastuslautakunta Oinilan päiväkodin rakennustyömaalla.



Kuva 2. Oinilan päiväkodin sisätilojen tarkistusta. Kuvassa Liisa Tommila, tekninen johtaja Juha Saarinen, Nanna Tuovinen ja Eeva Heurlin.



Kuva 3. Tarkastuslautakunta vasemmalta Tapani Salo, vpj Toni Korhonen, pj Sini Heino, Pasi Pöri, Eeva Heurlin, Liisa Tommila ja kirjasto- ja kulttuurijohtaja Laura Lankinen.

2. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi

2.1. Tavoitteet

Kaupungin strategian keskeisiä tavoitteita talouden suhteen on vakaa kaupungin talous ja tehdä Paimiosta tunnettu ja vahva brändi. Lisäksi tavoitteena on johtamisen kehittäminen ja erityisesti talouden johtaminen tietoperusteisesti ja ennakoivasti. Kaupungin talous määrittää sen, missä laajuudessa ja minkä tasoisena palveluita pyritään tuottamaan.

Paimion kaupunki on palveluorganisaatio, jonka tehtävänä on palvella kaupunkilaisia ja tuottaa hyvät ja monipuoliset palvelut kuntalaisille. Asiakaspalvelun ja palvelukokemuksen tavoitteina on mm. palvelukokemuksen parantaminen, joukkoliikenteen kehittäminen ja aktiivinen vuorovaikutus kuntalaisiin.

Organisaation rakenne on olennainen osa tehokasta palvelua. Tavoitteina on mm. Informaation sujuva liikkuminen organisaatiossa, jotta on mahdollista verrata taloudellista panosta ja sen avulla toteutettua palvelun laatua. Vuonna 2024 yksi tärkeimmistä tavoitteista oli valmistautuminen työllisyyden hoidon siirtymiseen kunnalle ja sen tuomiin muutoksiin valmistautuminen.

Osaavat ja hyvinvoivat työntekijät ovat Paimion kaupungin tärkein voimavara. Tavoitteena on, että henkilöstövoimavarat ovat riittävät ja oikein kohdistetut ja johtamista kehitetään.

2.2. Vuoden 2023 arviointikertomuksen seuranta

Tässä osiossa käsittelemme vuoden 2023 arviointikertomukseen saatuja vastineita. Tarkastuslautakunta toi vuoden 2023 arviointikertomuksessa esille huolen siitä, että ammattitaitoisen henkilöstön sitouttamiseen ja työssäjaksamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota, jotta Paimio säilyy kilpailukykyisenä työnantajana.

Kaupunginhallitus toi vastineessaan esille, että asia on erittäin tärkeä. Tätä työtä, joka edellyttää resurssien varaamista mm. henkilöstön kehittämiseen, johtamisen ja esihenkilötyön tukemiseen ja kehittämiseen, tulee jatkaa tiukasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta.

Tarkastuslautakunta huomautti, että Paimion kaupungin konserniohjeet ovat vuodelta 2011. Ohjeet tulisi ajantasaistaa ja kiinnittää huomiota riskienhallintaan ja valvontavastuisiin. Kaupunginhallituksen mukaan tavoitteena on päivittää konserniohjeet tulevan talven 2024–2025 aikana.

Arviointikertomuksessa 2023 tuotiin myös esille, että kaupungin velkamäärä kasvoi. Kaupungin on jatkossa kiinnitettävä huomiota siihen, miten kaupungin tulevat investoinnit vaikuttavat kaupungin tulevien tilikausien vuosikatteeseen, poistoihin, tilikauden tulokseen, lainakantaan ja kaupungin tunnuslukuihin esim. omavaraisuusasteeseen ja suhteelliseen velkaantuneisuuteen. Velkaa tulee edelleen lyhentää suunnitelmallisesti.

Kaupunginhallituksen mukaan Paimio lyhentää lainojaan lyhennysohjelmien mukaisesti, mutta joutuu nostamaan uutta lainaa tilalle. Mikäli yleinen taloudellinen tilanne ja verorahoitus kehittyvät myönteisesti, kustannuskehitys pysyy kurissa ja investoinnit 2027 alkaen ovat minimissä, voisi kaupungin velkamäärä kääntyä laskuun aikaisintaan 2027.

3. Kaupungin taloudellinen tila

3.1. Vuoden 2024 taloudellinen tulos

Kaupungin toteutunut alijäämä vuodelta 2024 on 0,41 milj. euroa, joka on 2,03 milj. euroa vähemmän kuin vuoden 2023 tulos 2,44 milj. euroa. Tilikauden toteutunut alijäämä on 0,99 milj. euroa vähemmän kuin muutetun talousarvion arvioitu tilikauden alijäämä ja 0,33 milj. euroa vähemmän kuin alkuperäisen talousarvion tilikauden alijäämä. Tämä on enemmän, mitä alkuperäisessä talousarviossa oli suunniteltu ja 81 328 euroa (103,5 %) enemmän kuin muutetun talousarvion arvioitu tulos.

Parempaan tulokseen vaikutti toimintatuottojen parempi ja toimintakulujen pienempi toteuma. Kaupungin toimintakate on -32,76 milj. euroa, mikä toteutui 0,85 milj. euroa arvioitua paremmin. Toimintatuotot toimintakuluista oli 16,7 %. Verotulot 25,54 milj. euroa toteutuivat muutettua talousarviota paremmin 0,35 milj. euroa. Valtion osuudet olivat 9,93 milj. euroa ja nekin toteutuivat 0,20 milj. euroa arvioitua paremmin.

Vuosikate 2,57 milj. euroa osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Kaupungin vuosikate ei riitä investointeihin ja lainan lyhennyksiin, vaan katettavaa jää 0,49 milj. euroa. Vuosikate toteutui 0,16 milj. euroa muutettua talousarviota paremmin. Tilikauden tulokseen on kirjattu poistoeron muutosta +0,084 milj. euroa.

Vuoden 2024 lopussa kaupungin taseeseen on kertynyt ylijäämä yhteensä 15,60 milj. euroa, kun tilikauden alijäämäinen tulos on kirjattu. Vastaavasti kaupungin konsernitaseen on ylijäämiä kertynyt vain 1,5 milj. euroa. Konsernin tilikauden tulos oli alijäämäinen 1,39 milj. euroa. Vuonna 2023 se oli ylijäämäinen 2,6 milj. euroa. Emokaupungin taseessa on ylijäämiä kertynyt enemmän, koska kaupunki myi aikoinaan vesijohtoverkoston voitolla Paimion Vesihuolto Oy:lle, kun

vesihuoltotoiminta yhtiöitettiin. Tämä myyntivoitto eliminoiduu konsernissa, joten konsernitaseessa on kertyneitä ylijäämiä vähemmän kuin kaupungin taseessa.

Kuntalain 115 §:n mukaan kunnanhallituksen on tehtävä toimintakertomuksessa tai sen antamisen yhteydessä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Kaupunginhallitus päätti 26.3.2025 kokouksessaan kirjata tilikauden alijäämän 0,41 milj. euroa taseen tilikauden yli-/alijäämätilille. Tilinpäätökseen 2024 sisältyy myös kaupunginhallituksen arvio riskeistä sekä asianmukainen selvitys kaupungin sisäisen valvonnan ja konsernivalvonnan järjestämisestä.

Asetetut toiminnalliset tavoitteet on saavutettu pääsääntöisesti. Taloudellisesti vuosi 2024 toteutui paremmin kuin arvioitiin syksyllä 2023 ja tilikauden 2024 aikana. Talousarviota muutettiin tilikauden 2024 aikana alijäämäisemmäksi. Toimintatuottojen tuloarviota kasvatettiin 0,26 milj. eurolla ja toimintakuluihin lisättiin määrärahaa 0,23 milj. euroa. Talousarvion verotulo odotusta vähennettiin yhteensä 0,6 milj. euroa mutta valtionosuuksiin lisättiin 0,25 milj. euroa. Lisäksi rahoitustuottojen ja -kulujen nettoa vähennettiin. Näiden tuottojen ja kulujen muutosarvion nettovaikutus talousarvioon oli yhteensä - 0,66 milj. euroa lisää menoja. Tuloslaskelman toteutunut alijäämä -0,41 milj. euroa toteutui kuitenkin paremmin kuin muutetun talousarvion arvioitu alijäämä -1,4 milj. euroa.

3.2. Investointien toteutuminen ja vaikutukset

Investointien osalta voidaan todeta, että investoinnit toteutuivat suunnitellusti ollen nettona koko kaupungin tasolla 13,27 milj. euroa. Investoinnit toteutuivat hieman yli talousarvion 0,04 milj. euroa (100,30 %). Investointien määrä on noussut merkittävästi verrattuna edellisiin vuosiin. Kaupungin tulee silti pitää huolta talo- ja infraomaisuudestaan, jotta suurien hankkeiden rakentamisen aikana ei syntyisi perustoimintojen kunnossa- ja ylläpidon korjausvelkaa.

Oinilan päiväkotia valmistui joulukuussa ja aloitti toimintansa 7.1.2025. Kriivarin koulun laajennusosan työt ovat hyvässä vauhdissa ja pitäisi valmistua

syyslukukauden alkuun mennessä. Sisäliikuntahallin rakentaminen on aloitettu vuonna 2024 ja tavoitteena on, että sisäliikuntahalli valmistuu syksyllä 2025.

3.3. Velka ja rahoitus

Paimion kaupungin pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta olivat vuodenvaihteessa 2024 noin 61,62 milj. euroa. Vuoden 2023 lopussa vastaava lainamäärä oli 53,50 milj. euroa. Korollinen kokonaislainamäärä kasvoi vuoden 2024 aikana 8,12 milj. euroa. Kaupungilla on lainaa per asukas 5 489 euroa, joka on 2109 euroa enemmän kuin kunnilla keskimäärin on per asukas 3380 euroa.

Kaupungin on jatkossa kiinnitettävä huomiota siihen, miten kaupungin tulevat investoinnit (koulu ja sisäliikuntahalli) vaikuttavat kaupungin tulevien tilikausien vuosikatteeseen, poistoihin, tilikauden tulokseen, lainakantaan ja kaupungin tunnuslukuihin esim. omavaraisuusasteeseen ja suhteelliseen velkaantuneisuuteen (kriisikuntamittarit). Omalla tulorahoituksella ei pystytä kaikkia investointeja kattamaan, mikä johtaa kaupungin velkaantumiseen. Tarkastuslautakunnan käsityksen mukaan velkaa tulisi edelleen lyhentää suunnitelmallisesti.

4. Strategian toteutuminen

4.1. Talous

Strategisena tavoitteena on, että kaupungilla on vakaa talous. Tähän pyritään verotuloja kasvattamalla, asukasmäärän ja yritysten määrän kasvulla. Tähän tavoitteeseen ei ole päästy, koska kaupungin lainamäärä on edelleen kasvanut ja asukasmäärä 11227 (v. 2023: 11238) on laskenut. Kiinteistöverotuloja on saatu enemmän. Tontteja myytiin tai vuokrattiin 22.

4.2. Asiakaspalvelu & palvelukokemus

Strategisena tavoitteena on, että joukkoliikennettä kehitetään. Fölin liikennöinnin alkaminen 1.7.2024 Paimiossa on tuonut kaupunkilaisille uuden merkittävän palvelun. Liittymisen yhteydessä tehdyt reittimuutokset helpottavat koululaisten kulkemista lisäksi Paimion parantolalle suuntautuvaa liikennettä parannettiin.

Asukasbudjetointi on otettu käyttöön. Vuonna 2024 hankittiin kiinteitä piknikpöytiä Jokipuistoon sekä tehtiin esteetön reitti maauimalan ympäristöön. Solinaan hankittiin erilaisia vesiliikuntavälineitä ja kuntosali Kolinassa toimi ohjaaja. Paimion harrastusmessuilla toteutettiin konsertti. Tillintuvalle hankittiin nopeuspelikone. Kesäkurpitsapelloilta kaupunkilaiset saivat noutaa kesäkurpitsoja heinäkuussa.

Viestintäsuunnittelijan virka alkoi vuonna 2024, tämä on parantanut tiedottamista kaupunkilaisille sekä vierailijoille.

Kirjaston palvelut ovat kattavat ja monipuoliset. Erityiskiitos päiväkotien eteiskirjastoista. Kulttuurikasvatussuunnitelma on jalkautunut kouluihin ja päiväkoteihin.

700-vuotisjuhlan valmistelut olivat hyvässä vauhdissa vuonna 2024. PaHaMa –hanke eli Paimion Harrastamisen Malli mahdollistaa jokaiselle koululaiselle maksuttoman harrastuksen koulupäivän yhteyteen. Tästä toiminnasta kaupunki sai Varsinais-Suomen Urheilugaalassa Harrastaminen koulupäivän yhteydessä 2024 –palkinnon.

4.3. Sisäiset prosessit & organisaatio

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Vuonna 2024 Paimiossa valmistauduttiin tähän muutokseen mm. Apilan tilojen muutoksilla. Muutokseen valmistautuminen työllisti virkahenkilöstöä.

Digitalisaatiohankkeita on käynnissä. Paimion kaupunki oli vetovastuussa yhdestä rakennetun ympäristön tietojärjestelmän (Ryhti) kumppanitestaushankkeesta, joka liittyy tietomallimuotoiseen kaavoitukseen. Yhdessä Joensuun kaupungin, Tyrnävän, Asikkalan, Heinäveden ja Sulkavan kuntien sekä yritysyritysyhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavassa hankkeessa testataan kaavatietojen vientiä Ryhti-järjestelmään.

4.4. Henkilöstö & osaaminen

Henkilöstömäärä oli 31.12.2024 yhteensä 490 henkilöä, sisältäen sekä vakinaiset (72,4 %) että määräaikaisten (27,6 %) työntekijät. Tämä oli yksi henkilö enemmän kuin vuonna 2023. Määräaikaisten työntekijät ovat pääosin vakinaisen henkilöstön sijaisuuksissa (perhevapaat, opintovapaat, vuosilomat). Pääosa (76,1 %) työskenteli kokoaikaisissa työsuhteissa.

Eläkkeelle jäi vuoden 2024 aikana yhteensä 7 henkilöä ja muista syistä irtisanoutui 6 henkilöä. Uusia vakinaisia palvelussuhteita alkoi vuoden aikana 19 ja Preitilän päiväkotia siirtyi kaupungin omaksi toiminnaksi (5 hlöä). Hakemusten määrä suhteessa avoimiin paikkoihin nousi edellisvuoden tasosta. Paimion kaupunki on toistaiseksi ollut houkutteleva työnantaja. Sijaintimme on hyvä, tänne pääsee helposti ja työnantajamielikuva on säilynyt luotettavana. Kaupungin koosta johtuen, urapolkujen luominen on haastavaa.

Paimion kaupunki tarjoaa erilaisia henkilöstöetuja mm. kaupungin omia liikuntapalveluja sekä liikunta- ja kulttuuriedun. Lisäksi tuetaan työpaikkojen yhteistä virkistystoimintaan. Heinäkuussa 2024 otettiin käyttöön henkilökunnan työsuhdepolkupyöräetu.

Vuoden 2024 terveysterveysteiset eli sairauspoissaolojen ja työtapaturmapoissaolojen kustannukset olivat yhteensä 643 216 euroa (2023, 594 357 euroa). Sairauspoissaolojen tunnusluku henkilöä kohden suhteutettuna htv1 tunnuslukuun oli 15,4 kalenteripäivää (2023, 13,2 pv). Työterveyslaitoksen (2023) tutkimukseen osallistuneissa kunnissa keskimäärin 20,7 työpäivää henkilötyövuotta kohden.

Työn veto- ja pitovoima on lähtökohta työvoiman saatavuudelle. Kunnan työntekijöiden veto- ja pitovoima rakentuu työhön, johtajuuteen ja työyhteisöön liittyvistä seikoista. Parhaat käytännöt kunta-alalle houkuttelemiseen keskittyvät monipuolisiin ja innovatiivisiin lähestymistapoihin. Tarjoamalla joustavia työaikoja, etätyömahdollisuuksia ja panostamalla työhyvinvointiin voidaan lisätä työn houkuttelevuutta. Investoimalla jatkuvaan koulutukseen ja urakehitysmahdollisuuksiin työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi ja näkevät mahdollisuuksia edetä urallaan.

Hyvä johtaminen perustuu avoimeen viestintään ja keskinäiseen luottamukseen. Työntekijöiden hyvinvoinnista huolehtiminen ja työkyvyn tukeminen ovat keskeisiä johtamisen tehtäviä. Esihenkilötyöhön ja asiantuntijatyöhön on varattu paremmin aikaa tehtäviä delegoimalla ja tehtävänkuvien muutoksilla. Kunnallisessa johtamisessa korostuu myös yhteistyö eri sidosryhmien kanssa. Paimion kaupungissa johtoryhmätyöskentely on säännöllistä ja yhteistyö yli toimialarajojen on joustavaa. Kaupungin virkamiehet ovat mukana myös elinvoiman kehittämisessä ja tekevät yhteistyötä Paimion kaupungin alueella toimivien yhdistysten, järjestöjen ja yritysten kanssa.

Toimialat ja työpaikat ovat tarjonneet omaa ammattialan täydennyskoulutusta henkilökunnalleen. Esihenkilöille ja asiantuntijoille on tarjottu yhteistyössä muiden kuntien kanssa valmennuksia oppisopimuksella. Omaehtoista täydennyskoulutusta varten on hankittu verkko-oppimisympäristö.

Riskeinä ovat ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuus ja työturvallisuuteen liittyvä väkivallan uhan lisääntyminen.

4.5. Kuntakonserni

Kuntakonsernilla tarkoitetaan kunnan (emoyhteisö) sekä yhden tai useamman oikeudellisesti itsenäisen yhteisön muodostamaa taloudellista kokonaisuutta, jossa kunnalla yksin tai yhdessä muiden kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa on määräämisvalta yhdessä tai useammassa yhteisössä.

(Tilastokeskus 2025.) Kunnat ohjaavat tehtävien toteuttamista konsernirakenteen omistajaohjauksen kautta. Kunnan taloutta ja toimintaa on perusteltua tarkastella konsernitasolla.

Valtuusto päättää kunnan omistajapoliittisista linjauksista. Linjaukset on tarkoitettu ohjeeksi kunnan luottamushenkilöille ja henkilöstölle ja tytär- ja osakkuusyhteisöille tulevien yksittäisten päätösten pohjaksi.

Valtuuston lisäksi konserniohjausta harjoittavat hallitus sekä kunnan johtavat viranhaltijat kuntalain ja hallintosäännön nojalla määritellyn tehtäväjaon mukaisesti. Kunkin toimielimen ja viranhaltijan tehtävät ja vastuut konserniohjauksessa määritellään konserniohjeissa. Konserniohje sitouttaa kaupungin ja tytäryhtiöt noudattamaan yhdessä sovittuja ohjeita.

Konserniohjeen päivittäminen on tekemättä. Tarkastuslautakunta edellyttää konserniohjeen päivittämistä ja perusteellista riskien arviointia. Konsernin tiedottaminen vaatii parantamista. Sovitut osinkojen maksut ovat toteutuneet.

4.6. HYTE-toiminta

HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan.

Onnistunut hyte-työ edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä kunnan eri hallintokuntien kesken. Kuntalaisten hyvinvointi on yhteydessä niin koulutukseen, liikunta-, kulttuuri- ja muihin vapaa-ajanpalveluihin, kaavoitukseen, viihtyisään ja turvalliseen ympäristöön sekä muihin kunnan tuottamiin palveluihin. Kunnan hyvinä kumppaneina terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyössä ovat mm. järjestöt ja yritykset.

Paimiossa kaupunginjohtaja on asettanut hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiat johtoryhmälle.

HYTE-työryhmä valmistelee hyvinvointikertomuksen kerran valtuustokaudessa sekä tekee vuosittain hyvinvointikertomuksen raportin. Sen tehtävänä on viedä hyvinvointisuunnitelmat käytäntöön ja kehittää ja koordinoida toimialojen kanssa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen hyviä käytäntöjä.

HYTE-kertoimen tuoma taloudellinen lisärahoitus on ollut tarpeellinen ja toiminut kannustimena hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Lisääntyvien tehtävien hoitamisessa tarvitaan mahdollisesti lisää resurssointia, jotta laadukkaita palveluja voidaan edelleen tuottaa.

5. Päätelmät ja yhteenveto

Paimion kaupungin talous on edelleen haasteiden edessä. Tilinpäätös oli silti odotettua parempi, vaikka kaupungin toteutunut alijäämä vuodelta 2024 on 408 640 euroa. Tilikauden toteutunut alijäämä on 994 757 euroa vähemmän kuin muutetun talousarvion arvioitu tilikauden alijäämä (1,4 m€) ja 333 292 euroa vähemmän kuin alkuperäisen talousarvion tilikauden jäämä. Kaupungin lainamäärä on kasvanut 8,1 milj. euroa johtuen pääasiassa investointien rahoittamisesta.

Kaupungin hallintosäännön 62 § mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Talousarviopoikkeamista, joita ei ole hyväksytty talousarviomuutoksina valtuustossa, on annettava selvitys toimintakertomuksessa.

Kunnan konserniohjeella luodaan puitteet ensisijaisesti kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeistusta ei ole päivitetty.

Paimion kaupunki on palveluorganisaatio, jonka tehtävänä on palvella kaupunkilaisia ja tuottaa hyvät ja monipuoliset palvelut kuntalaisille. Tähän tavoitteeseen voidaan arvioida päästyn.

Paimiossa 9.5.2025

Sini Heino

Eeva Heurlin

Matti Mäkelä

Pasi Pöri

Tapani Salo

Liisa Tommila

Nanna Tuovinen